



Strategisch beleidsplan 2024-2028



Stichting Jongerenhuis Ederveen

Versie 10 april 2024

Inhoud

| | |
|---|---|
| 1. Inleiding | 3 |
| 2. Missie, visie en doelstelling | 3 |
| 2.1 Missie..... | 3 |
| 2.2 Visie | 3 |
| 2.3 Present zijn voor de jongeren - Presentiebenadering | 3 |
| 2.4 Strategie & doelstelling | 4 |
| 3. Doelgroep | 4 |
| 4. Ontwikkelingen in zorg | 5 |
| 5. Pijlers onder het Jongerenhuis Ederveen | 5 |
| 5.1 Identiteit | 5 |
| 5.2 Gast..... | 6 |
| 5.3 Intern/extern | 6 |
| 5.4 Organisatie..... | 6 |
| 5.5 Financiën en verantwoording..... | 6 |
| 6. Kwaliteit..... | 7 |
| 7. Versterken en uitbouwen | 7 |

1. Inleiding

Stichting Jongerenhuis Ederveen (SJE) exploiteert een jongerenhuis in Ederveen.

De inhoud van dit plan is bedoeld voor een aantal belanghebbende partijen, zoals;

- De stichting met haar personeel en vrijwilligers
- De verhuurder van het pand waarin het jongerenhuis is gevestigd
- Stakeholders als instanties in de zorgwereld om ons heen
- De verschillende betrokken kerken
- Financiers en sponsors

Met dit beleidsplan streven we ernaar om inzicht te verschaffen in alle relevante aspecten van de stichting. Met daarbij de bedrijfseconomische keuzes die gemaakt dienen te worden. Daarnaast is dit plan bedoeld om inzage te geven aan derden voor en ten behoeve van samenwerking.

2. Missie, visie en doelstelling

2.1 Missie

Stichting Jongerenhuis Ederveen ziet het als haar missie om vanuit haar christelijk diaconale perspectief hulp te bieden aan kwetsbare jongvolwassenen. Hen te helpen in het toegroeien naar zelfstandigheid. Binnen de grenzen van het haalbare en/of wenselijke wil de stichting open staan voor iedereen, ongeacht identiteit en nationaliteit.

2.2 Visie

Stichting Jongerenhuis Ederveen wil naast de jongeren staan. Op basis van gelijkwaardigheid wordt er hulp geboden en wordt er een vertrouwensrelatie opgebouwd met gasten. De hulp heeft als doel om te voorkomen dat kwetsbare jongeren (verder) afglijden. Het streven is om de huidige leefsituatie te stabiliseren en/of te verbeteren. Daarom stimuleren en motiveren we onze gasten om op eigen niveau een zelfstandige plaats in de maatschappij in te nemen. Stichting Jongerenhuis Ederveen streeft ernaar om mensen minder afhankelijk te maken van langdurige hulpverlening en zo nodig lijnen uit te zetten naar ambulante hulpverlening. Uitstroom naar een regulier leven zo veel mogelijk te bevorderen.

2.3 Present zijn voor de jongeren - Presentiebenadering

Binnen de contacten in het jongerenhuis willen we “present” zijn voor de jongere. De “presentiebenadering” geeft ons hierin richting en handvatten.

Wat houdt de presentiebenadering in?

Aansluiting zoeken bij wie de ander is, met zijn of haar levensverhaal, gewoonten, verlangens, manieren van doen, en daarop afstemmen. Wat goed is voor de één, is niet altijd automatisch goed voor de ander. Niet alleen maar bezig zijn met de nodige hulp en zorg, maar ook alert zijn op wat mensen nog méér nodig hebben: erkenning, waardering, gezien en gehoord worden. Trouw en aandachtig bij iemand blijven, ook als er geen problemen of oplossingen zijn. Alledaagse dingen doen, zoals samen een eindje lopen, koffiedrinken, ergens heen gaan, of samen praten. Hierdoor leren we de jongere kennen en is er mogelijkheid tot verbinden. Ongeacht hoe het met je gaat: jij

mag er zijn. Dit alles in hartelijke omgangsvormen. Dat is wat de presentiebenadering beoogt. De presentiebenadering draait dus om liefdevolle aandacht voor wat mensen eigenlijk vragen, voor wat echt belangrijk is voor hen. Het gaat om erkenning van hun waardigheid als mens; om een bejegening die onvoorwaardelijk is (Stichting Presentie, z.d.). De presentiebenadering is relatiegericht en niet op voorhand gericht op verandering. Door de relatie aan te gaan, ontstaat er vanzelf ruimte voor verandering of ontwikkeling (Netwerk DAK, 2011).

2.4 Strategie & doelstelling

In het jongerenhuis zijn 6-8 zit-/slaapkamers (studio's) die sociaal verhuurd worden. Jongeren dienen daarom over een eigen inkomen te beschikken zoals een (parttime) baan of een vorm van studiefinanciering. Zorg en begeleiding aan de gasten wordt verleend vanuit Stichting Jongerenhuis Ederveen. In het jongerenhuis is een woongedeelte ingericht voor een beheerdersechtpaar.

Het jongerenhuis is een interkerkelijk initiatief en wordt gesteund door diaconieën, fondsen, gemeente, woningstichtingen, provincie, bedrijven en particulieren.

Doelstelling van de stichting is om met behoud van eigen identiteit midden in de samenleving en haar jongerenproblematiek te staan. Daarbij wil zij de continuïteit van zorg en begeleiding waarborgen en cohesie in de achterban bewerkstelligen. Verder wil zij de draagbaarheid van de werkdruk bewaken en bekendheid bij haar doelgroep en stakeholders bevorderen. Het belangrijkste doel echter is om jaarlijks gasten uit te laten stromen die op individuele aandachtsgebieden een groei hebben doorgemaakt en zodoende beter voorbereid zijn om zelfstandig in de samenleving te kunnen functioneren.

3. Doelgroep

Stichting Jongerenhuis Ederveen wil vanuit diaconaal perspectief hulp bieden aan kwetsbare jongvolwassenen die nog niet zelfstandig kunnen wonen en deze jongeren begeleiden richting zelfstandigheid. Te denken valt daarbij o.a. aan jongeren voor wie pleegzorg ophoudt of die zich in een instabiele gezinssituatie bevinden. Deze jongeren van in het algemeen 18 jaar en ouder verdienen een kans om hun leven op de rails te zetten. Hulp voor deze jongeren blijkt schaars te zijn in Nederland.

Stichting Jongerenhuis Ederveen biedt deze jongeren begeleid zelfstandig wonen aan in combinatie met zo nodig ambulante begeleiding volgens het model van de presentiebenadering (zie 2.3). Uiteindelijk gaat het om hulp bij het vergroten van sociale, emotionele en praktische vaardigheden die nodig zijn voor een zelfstandig bestaan.

Waar nodig schakelen we professionele hulpverlening in bij specifieke zorgvragen of op juridisch of financieel gebied. Jongeren die psychotherapeutische hulp hebben nodig hebben, zullen de genoemde behandeling 'ambulant' volgen.

4. Ontwikkelingen in zorg

Het huidige zorgstelsel in Nederland is aan flinke veranderingen onderhevig mede vanwege de explosieve stijging van de zorgkosten. Sinds een aantal jaren is de gezondheidszorg de grootste kostenpost met ruim 80 miljard euro in 2022¹. Indien deze zorgkosten in het huidige tempo doorgroeit, dan zal in 2040 de helft van de rijksbegroting opgaan aan de gezondheidszorg. Daarom heeft de overheid besloten dat het anders moet. De (jeugd)zorg verplaatst zich van centrale overheden (Rijk en Provincie) naar de centrale overheden (gemeente).

In het kort gezegd komen de financiën en bevoegdheden dicht bij de burger te liggen, zij het in afgeslankte vorm en hoeveelheid. Dit maakt dat de gemeenten voor uitdagingen staan om met de door hun toebedeelde gelden 'rond' te komen en te voldoen aan de behoeftes van de lokale zorgvragers. De WMO is hiervoor de systematiek, hoewel de invulling plaatselijk kan verschillen.

Voor de stichting Jongerenhuis Ederveen stichting kan dit gevolgen hebben voor de financiering. Sommige van onze gasten hebben naar verwachting een indicatie die middels PGB vanuit de WMO betaald wordt. De stichting Jongerenhuis Ederveen hecht waarde aan goede afstemming en contacten met de burgerlijke gemeente.

5. Pijlers onder het Jongerenhuis Ederveen

5.1 Identiteit

- a. Omdat we als stichting een brede christelijk reformatorische achterban hebben is identiteit enerzijds een vast gegeven en verankerd in de stichtingsstatuten; anderzijds blijft identiteit dynamisch en een steeds terugkerend thema.
Vast omdat we niet willen tornen aan de uitgangspunten van Gods Woord en anderzijds dynamisch omdat de wereld om ons heen en de wereld van jongeren steeds verandert.
- b. Belangrijk is dat bestuursleden, beheerdersechtpaar en stakeholders met elkaar in gesprek blijven om eenduidigheid in communicatie richting alle betrokkenen te bewerkstelligen.
- c. Omtrent de verhouding psyché en pastoraat zijn de onderstaande keuzes gemaakt:
 - i. Een gast woont (met eigen toestemming) bij ons en daarom is ons beheerdersechtpaar (en wij als stichting) als eerste verantwoordelijk. Uiteraard kan een gast externe (pastorale) begeleiding krijgen maar altijd in overleg en onder auspiciën van onze beheerders.
 - ii. Pastoraat zie we het liefst vanuit de eigen achterban/kerk gegeven worden. Mocht de gast anders beslissen blijft het belangrijk dat de gast zich conformeert aan de geldende identiteit en regels van onze stichting.
 - iii. Onze taak als stichting stopt daar waar de gast zich niet conformeert aan bovengenoemd punt en er daarmee een begeleidingsconflict zou kunnen ontstaan. Bij het ontstaan van een dergelijk conflict gaan we mee met het advies van het zorgteam om de gast in het uiterste geval een andere leefruimte te laten zoeken.

¹. Zie website www.zorginstituutnederland.nl

5.2 Gast

- a. In het handelen staan de opbouw van onze gasten in hun nood en behoeftes centraal.
- b. Belangrijk bij herstel is rust, reinheid en regelmaat die wordt verkregen door een aantal gedragsregels.
- c. Bij de intake worden de gedragsregels, financiën, werkschema's, al dan niet vrijwillige werkzaamheden, groepssamenstelling en uitstroom besproken. Hierop geeft onze gast zijn schriftelijk akkoord.
- d. Ons doel voor elke gast is, waar mogelijk, herstel en genezing, dan wel optimaal omgaan met de eigen problematiek. Onze visie daarbij, vanuit onze identiteit, is nader uitgewerkt in ons op te vragen kerndocument.

5.3 Intern/extern

- a. Echtpaar; het beheerdersechtpaar is een van de belangrijkste schakels binnen het functioneren van de stichting. Zij staan in de 'frontlinie'. Structureel overleg met het zorgteam en een regelmatige evaluatie met het bestuur is daarom wenselijk.
- b. Zorgteam; het zorgteam heeft een begeleidende en adviserende rol t.b.v. gast en echtpaar. De samenstelling, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het zorgteam zijn beschreven. Er is een overlegstructuur vastgesteld van waaruit wordt gewerkt.
- c. Vrijwilligers; Op divers gebied zijn vrijwilligers actief, zowel in en rond de het jongerenhuis. Voor elke vrijwilliger dient er een duidelijk profiel en verwachtingspatroon te zijn.
- d. Stakeholders; Regelmatig contact met diverse betrokkenen is van groot belang. Zowel in bestuur als in projectgroep PR dienen de diverse groepen betrokkenen besproken te worden alsmede op verschillende eigen wijze benadert te worden.

5.4 Organisatie

- a. Bestuur. Binnen het bestuur zijn de taken en verantwoordelijkheden onderling verdeeld. Vanwege het vrijwillige karakter en de kleinschaligheid van de stichting heeft het bestuur de keuze gemaakt dit niet verder te formaliseren.
- b. De keuze voor een dagelijks bestuur wordt nu (nog) niet gemaakt. Vanuit het bestuur wordt één lid het dagelijks aanspreekpersoon richting beheerders. Dit bestuurslid koppelt direct terug en neemt initiatief tot overleg. Daar waar nodig worden overige bestuursleden betrokken bij deze besprekingen.
- c. Het bestuur werkt met een duidelijk overzicht van te nemen acties. Het functioneren van het bestuur is vastgelegd in een duidelijk reglement.
- d. Kennis in de organisatie is over diverse personen verdeeld. Om te borgen dat kennis bewaard blijft is er een gezamenlijke database met documenten.

5.5 Financiën en verantwoording

- a. Jaarlijkse exploitatie is een uitdaging. Doelstelling hierin blijft dat de stichting minimaal 50% van haar kosten ontvangt via haar gasten. De andere 50% is een combinatie afkomstig van bedrijven, particulieren en kerken.
- b. Zoals eerder genoemd zal de wereld rondom PGB gaan veranderen. Als stichting willen we blijven gebruikmaken van de mogelijkheden die onze overheid hierin biedt. In de nabije toekomst zullen gastengelden ook deels vanuit WMO betaald worden. Belangrijk is om continue informatie rondom de WMO te krijgen zodat we tijdig weten hoe de ontwikkelingen zich

vormgeven. Kennis van WMO wordt binnen de samenstelling het zorgteam/ bestuur gewaarborgd.

- c. Aansluiten bij de lokale mogelijkheden en evt. gebruik maken van WMO gelden is wenselijk. Hierbij moet per geval in de context worden gezien of we als stichting onze zelfstandigheid behouden c.q. onze missie kunnen waarmaken. Indien dit niet zo is wijzen we (overheid)gelden af.
- d. Omdat de stichting geen WTZI (AWBZ) erkenning heeft en daarmee geen aangewezen woongebouw is, zijn een aantal noodzakelijke publieke verantwoordingen nog niet verplicht.
- e. Het bestuur stelt jaarlijks een financiële verantwoording op en publiceert op de website de op grond van de ANBI status vereiste gegevens.

6. Kwaliteit

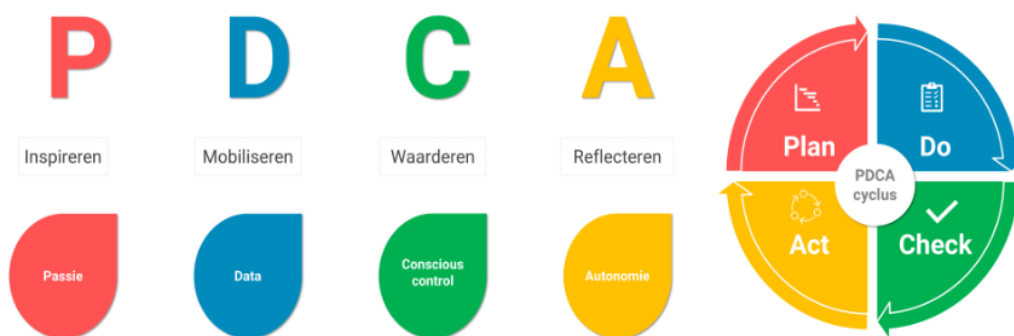
Om de kwaliteit van zorg zo goed mogelijk te waarborgen en qua ontwikkelingen up-to-date te blijven heeft de stichting de intentie om op termijn aan te sluiten bij een brancheorganisatie.

Daarnaast wordt bij de begeleiding van de gasten gewerkt volgens een “fasenmodel” waarin de competenties om zelfstandig te wonen en leven aan bod komen. Het beheerdersechtpaar werkt samen met en wordt geadviseerd door het zorgteam, zie 5.3.

7. Versterken en uitbouwen

7.1 Versterken

Door regelmatig (lees: jaarlijks) de punten uit dit beleidsplan te evalueren, te toetsen aan de realiteit en waar nodig bij te stellen proberen we onze positie optimaal te versterken.



7.2 Uitbouwen

Komende jaren staan we voor de uitdaging een juiste balans te vinden tussen idealisme en realisme. Anders gezegd; hoe kunnen we onze doelgroep op langere termijn van dienst zijn in een verantwoorde omgeving en dito exploitatie. De keuze om onafhankelijk te willen blijven van overheidsmiddelen en daarmee dus vaak geen geïndiceerde gasten kunnen aantrekken blijft een

uitdaging. Het maakt dat we afhankelijk blijven van vrijwilligers en vaak met minder of minimale budgetten ons werk moeten doen. Indien de realiteit ons noopt om hierin andere beslissingen te maken zullen we dit tijdig onderkennen en hierin stappen ondernemen.

Conclusies

De wereld van (jeugd)zorg verandert. We hebben de ambitie uitgesproken om hierin als stichting zo lang mogelijk zelfstandig te blijven. Dit is een uitdaging waarbij bovengenoemde punten helderheid scheppen. Indien wenselijk en noodzakelijk nemen we de nodige acties.

Ederveen, april 2024